



ESGACO, UNA HERRAMIENTA AL SERVICIO DE LOS GESTORES DE LA EMPRESA FAMILIAR EN GALICIA

CFS Y GARRIGUES PRESENTAN UN PROGRAMA CON VOCACIÓN DE CONTINUIDAD



Cooperación transfronteriza

A finales del año pasado fallecía Jacques Delors, el gran presidente de la Comisión Europea. Él creía en una Europa fuerte y unida, aunque sus sucesores- prácticamente todos antiguos primeros ministros- destrozaron su proyecto con la excusa de la subsidiariedad y volvieron a los egoísmos nacionales que tanto daño producen a la construcción europea.

Su famoso mantra, crecimiento, competitividad y empleo, tiene hoy plena vigencia. Él comenzó con las acciones innovadoras, los proyectos pilotos urbanos y un sinfín de iniciativas pioneras y visionarias que ayudaron a consolidar el proyecto europeo. La moneda única conseguida en el siglo XXI fue otra de sus iniciativas durante los años que ocupó la presidencia de la Comisión Europea, entre 1985 y 1995.

Pero de todas sus iniciativas, una tiene especial interés para nosotros. La cooperación transfronteriza. El documento Europa 2000, publicado en 1992, era una suerte de análisis de prospectiva en clave de ordenación del territorio. Si la frontera hispano portuguesa es la más larga, estable y probablemente antigua de Europa, no es esa la tónica general. Numerosas fronteras provienen de la Primera

y Segunda Guerra Mundial. Por no hablar las que surgieron tras la guerra de Yugoslavia, o tras la desaparición de la Unión Soviética. No hace tantos años que el entonces ministro de exteriores y después primer ministro de Italia,

Giulio Andreotti firmó los acuerdos que reconocían definitivamente Istria como territorio yugoslavo, hoy esloveno. Estrasburgo, uno de los símbolos europeos no fue siempre francés. Gdansk era la antigua Leipzig alemana, y así



Xoán Vázquez Mao, secretario general del Eixo Atlántico

un numeroso conjunto de territorios surgidos del desmembramiento de los imperios austrohúngaro, y Otomano tras la Primera Guerra Mundial, pero a su vez causa de numerosos conflictos y excusa para el inicio de la Segunda Guerra Mundial.

Territorios que compartían vida en común, economía en común, historia- no siempre fácil- en común e incluso a veces – como en nuestro caso- idioma casi común. Era necesario por tanto abrir un debate sobre estos territorios, separados por fronteras, que habían desaparecido con la creación de la Unión Europea. Mucha gente no sabe

-por edad- o no se recuerda- también por edad- que uno de los lemas fundacionales de la Unión Europea fue “La Europa sin fronteras”.

Y así nacen las euroregiones, regiones europeas colindantes que comparten los elementos que acabo de referir.

Y con las euroregiones nace el instrumento

financiero que posibilita sus políticas y su desarrollo: Interreg, hoy denominado en nuestro Territorio “Poctep”, programa operativo de cooperación transfronteriza España Portugal.

En este contexto, el alcalde de Porto,

entonces eurodiputado, Fernando Gomes, tiene la idea innovadora y visionaria de crear el Eixo Atlántico en 1992. Un sistema Urbano transfronterizo, organizado como lobby que, aún hoy, 32 años más tarde, constituye un caso único en Europa.

¿Qué supone para nosotros constituir una euroregión?

Lo primero, masa crítica. No es lo mismo ser 3 millones de gallegos y 4 de portugueses del norte, que ser 7 millones con una voz común. Una gran superficie como el Corte Inglés o un área comercial potente no se establecen en ciudades de 15.000 habitantes, pero sí en ciudades de 75.000. La masa crítica es determinante para viabilizar inversiones y servicios que requieren de rentabilidad para mantenerse. Pero ese mismo factor, supone también posibilidades de lobby político que de otra manera no tendríamos. En Bruselas no pueden recibir a representantes de todas las ciudades europeas que lo soliciten. Para eso ya tienen el Comité de las Regiones, aunque es un órgano con funciones apenas consultivas. Como Eixo Atlántico nos reunimos con presidentes de la Comisión Europea y con comisarios. No olvidemos que constituimos la segunda área urbana de la Península Ibérica, por detrás de Madrid con tantos habitantes como Cataluña, por delante de Lisboa, y una de las 9 mayores áreas urbana de la Unión Europea, integrada por 7 millones de habitantes en un continuo urbano desde Ferrol hasta Santa Maria da Feira y desde el Norte de Lugo hasta el sur de Trás-os-Montes, gracias a las 42 ciudades que hoy integran el Eixo Atlántico repartidas por todo el territorio.

Lobby que también hacemos en Madrid y Lisboa, especialmente en materia de infraestructuras. Es decir, en aquello que nuestras ciudades tienen competencias o al menos razonables y justificables incumbencias.

¿Qué nos falta entonces para ser más

Con las
euroregiones nace
el instrumento
financiero que
posibilita sus
políticas

fuertes y llegar más lejos, como las regiones mediterráneas españolas, por citar un ejemplo?

Lo primero que no debemos olvidar es que, al ser dos países, cada uno elige sus diputados, y Galicia -poblacionalmente en crisis- tiene muchos menos diputados que Barcelona, por ejemplo. Y cuando los gobiernos son débiles, tienen que apoyarse en los que tienen más diputados, y por tanto más poder político. Es la pescadilla que se muerde la cola. Mas poder, más inversiones, más inversiones, más actividad económica. Más actividad económica, más población. Más población, más diputados y más poder político.

Franco sentó las bases para pagar el apoyo al golpe de estado y nada ha cambiado desde entonces.

El segundo elemento que nos falta es un poder regional fuerte, con una

acción exterior coherente y dinámica y capaz de sumar e integrar esfuerzos y voluntades. Portugal tiene el espíritu pero no tiene regiones, cada vez más necesarias. España tiene regiones con muchas competencias, pero Galicia no tiene espíritu de consenso, ni acción exterior ni dinamismo.

Es un gobierno eminentemente burocrático volcado en la administración ordinaria. Es decir, un gobierno que se transmuta en una comunidad de vecinos.

El último elemento es un empresariado con visión de futuro, innovador y emprendedor que no vea a la otra parte como competidores a los que vigilar sino como socios con los que generar empresas más fuertes. El empresariado gallego debe abandonar esa excusa estúpida de que Portugal deslocaliza empresas gallegas, idea

puesta en circulación por mentes cativas que solo buscan culpables externos para justificar sus errores y sus limitaciones. Y que encontraron eco en la Xunta, precisamente por la misma razón. Vayan a Braga, a Famalição, a Viana do Castelo, a Fafe o Felgueiras, visiten sus polígonos industriales y sus parques empresariales, a ver si encuentran empresas gallegas deslocalizadas.

Empresas gallegas sí encontrarán, pero ningún deslocalizada. Salvo que consideren empresas (y empresarios) a estos tipos que llevan su pequeña nave a Valença o a Melgaço, a pequeños parques, solo para pagar menos a sus trabajadores. Pero a esos, yo no los considero empresarios.

Así que abran ese debate porque tienen mucho que aportar y siempre, siempre, saldrán ganando.

REVISTA DE PRENSA

Espina & Delfín ya tiene mascota en Sanxenxo

Sanxenxo ya tiene imagen para sensibilizar y concienciar sobre el consumo responsable del agua. La propuesta de la alumna de 6º de Primaria del CEIP Portonovo, Raquel Comesaña, ha sido la escogida entre más de 600 dibujos presentados al concurso "A mascota da auga". En la iniciativa, impulsada por el Concello de Sanxenxo y Espina & Delfín, participaron los colegios de A Florida, Magaláns, O Cruceiro, Portonovo, Nantes y O Telleiro. El diseño ganador es una gota de agua con rostro y cuerpo que tiene en la mano una caracola y una tabla de surf emulando la icónica escultura de la Madama de Silgar. El premio consiste en un vale por valor de 100 euros para consumir en el comercio local de Sanxenxo adherido al CCU Entretendas.



Congalsa y Yatecomeré: una alianza de éxito

En su continua apuesta por mejorar su catálogo de productos para el sector horeca, Congalsa anuncia su unión al proyecto de Yatecomeré, empresa centrada en restauración de alta gama.

Luis Miguel Simarro, presidente de la empresa, señala que "Yatecomeré se ha hecho un hueco entre los grandes de la hostelería organizada y restauración de alta gama al proporcionar soluciones de calidad entre las que destacan una amplia variedad de referencias que pueden ayudar a fortalecer el catálogo de productos de Congalsa con propuestas gastronómicas de alta calidad, principalmente dirigidas al sector Horeca".





ESGACO tiene un enfoque práctico con una aplicación inmediata al día a día de la empresa

Roberto Pereira, presidente del Club Financiero de Santiago, presenta la Escuela Gallega de Consejeros (ESGACO), una iniciativa formativa que este mes de abril comenzó con un curso dirigido a los gestores de la empresa familiar, que nace con vocación de continuidad y de ser punto de encuentro para los responsables de estas compañías. En el CFS siempre hemos tenido la inquietud de la formación continua para los dirigentes de las Empresas, y especialmente las Familiares, que son el porcentaje mayoritario de nuestro tejido empresarial. Buena muestra de ello es la relación de cursos impartidos en las propias instalaciones del Club por dos de las mejores escuelas de negocios del panorama mundial, IESE y ESADE, que permitieron que dirigentes de las Empresas Gallegas pudieran recibir la misma formación impartida por estas escuelas en sus centros de Madrid y Barcelona sin tener que desplazarse. Seguimos con las mismas ansias de formar a nuestros dirigentes, y por ello desde hace algún tiempo pensamos en las necesidades y carencias en materia de formación que resultaban

más urgentes, y ello nos llevó a la conclusión que lo prioritario era dar solución a los problemas detectados: desconocimiento de las responsabilidades de los Administradores; incorporación de familiares a los consejos sin formación de ninguna clase; sucesión de la empresa familiar y alternativas a las PYMES para conseguir músculo financiero.

Todas estas carencias las hemos trasladado al primer programa formativo que se imparte desde la ESGACO para los Consejeros y Administradores de las Empresas Gallegas, ya que nuestro ámbito de actuación lo queremos extender a toda la CCAA Gallega, con la facilidad que supone que se imparta en Santiago, emplazamiento equidistante para los potenciales alumnos de las cuatro provincias gallegas.

Y no deja de tener su importancia que lo hagamos de manera completamente independiente a los rígidos programas de las escuelas de negocio, ya que hemos confeccionado el programa de acuerdo con lo comentado anteriormente en directa colaboración con la firma de Consultoría GARRIGUES, para que se pueda visualizar que todas

las materias a impartir siempre tienen un enfoque muy práctico, porque los profesores son los responsables de consultoría en la firma GARRIGUES que están en permanente contacto diario con el mundo empresarial, y eso permite la aplicación inmediata al día a día de la Empresa de los conocimientos recibidos.

Por último, es nuestra pretensión que la ESGACO se consolide como un instrumento de formación continua, permitiendo que este curso sea repetitivo y recurrente, lo que no impedirá su permanente actualización, así como la convocatoria de otros cursos especializados que permitan profundizar en aquellas materias que demanden los propios Consejeros, ya que en el primer programa del curso para Consejeros hemos sido muy estrictos a la hora de confeccionarlo para que se pueda impartir en el plazo de dos meses, dedicando solamente una tarde a la semana y que permita su perfecta compatibilidad con las tareas de dirección en la Empresa.

Roberto Pereira, presidente del Club Financiero de Santiago.

Esta escuela nace para mejorar la competitividad de las empresas

Manuel Cortizo, socio de Garrigues, es una de las personas que trabajó en el diseño de la Escuela Gallega de Consejeros desde el inicio y la persona más adecuada para explicar los objetivos del curso inicial, que se imparte durante los meses de abril y mayo.

El CFS lanza la Escuela Gallega de Consejeros, una acción formativa pensada mirándose en el espejo de sus socios. ¿Dentro del mundo empresarial en quién se pensó a la hora de diseñar el curso?

Hemos intentado diseñar, en colaboración con el CFS, un curso de formación jurídica especializada, dirigido especialmente a los futuros miembros del consejo de administración de las empresas familiares. El objetivo del curso es proporcionar a los futuros líderes empresariales, las herramientas necesarias para cumplir con las obligaciones legales y éticas, y mejorar la competitividad y la sostenibilidad de las empresas.

Ustedes desarrollan planes formativos dirigidos al mundo empresarial.

¿Cuáles son las principales demandas o carencias entre los directivos?

La verdad es que debemos reconocer que en los últimos años, se aprecia un profundo interés del empresariado gallego y sus directivos por la formación continua, lo que nos permite afirmar que el nivel medio de formación en la empresa gallega es elevado, siendo lo más demandado en este momento, todo aquello relacionado con la digitalización de la empresa, por ejemplo, o todo lo relacionado con la ESG (environmental, social and governance) o las mejores y más novedosas prácticas en materia de gobierno corporativo.

Desde el CFS se ha cuidado que este programa resulte interesante para la empresa familiar. ¿Cuáles son las particularidades de esta tipología de empresa y qué partes del programa serán más atractivas para ellos?



Las empresas familiares son una parte muy importante de la economía gallega, y se caracterizan por una gran complejidad debida a la interacción de los diferentes roles que se dan entre la familia, la propiedad y la empresa. Las empresas familiares que han logrado crecer y mantenerse en el tiempo son las que han sabido equilibrar adecuadamente esos tres ámbitos. Esta interacción hace que tengan que afrontar desafíos esenciales para su desarrollo y supervivencia, como son, entre otros, los procesos de sucesión, la gestión de los posibles conflictos que puedan surgir de las relaciones familiares, la definición de la estructura de gobierno corporativo, la profesionalización de la empresa, la estructura patrimonial y financiera para seguir la estrategia de crecimiento empresarial, la sostenibilidad, y la protección patrimonial ante determinadas situaciones personales (como la incapacidad sobrevenida, etc.). En este sentido, es especialmente relevante todo lo relacionado con la profesionalización de la empresa y la continuidad y sucesión de la empresa familiar.

Para la empresa familiar la sucesión y la continuidad son elementos diferenciadores. ¿Cómo deben enfrentarse a esta cuestión?

Efectivamente, la sucesión y continuidad son pilares básicos en la empresa

familiar, y en consecuencia, es esencial realizar un análisis adecuado de los escenarios de continuidad y afrontar un diseño del plan de sucesión de la familia en relación con el plan estratégico empresarial, dotándose de instrumentos como el protocolo familiar, entendido éste como el acuerdo marco que establece el código de conducta regulador de las relaciones de los miembros de la familia. Asimismo, son esenciales el diseño de estructuras de gobierno familiar, principalmente Junta de Familia y Consejo de Familia, y la formación de la familia, estableciendo planes formativos a la medida.

¿Desde el punto de vista de la gestión cuáles son los mayores riesgos para la empresa familiar?

En un entorno empresarial complejo, que hace que la responsabilidad y funciones que asumen los consejeros tengan una creciente dificultad y exigencia, el mayor riesgo radica en la falta de integración de la estrategia familiar y empresarial con el proceso de profesionalización de la gestión. Por lo que se debe extremar el cuidado en la planificación y gestión de los cambios organizativos.

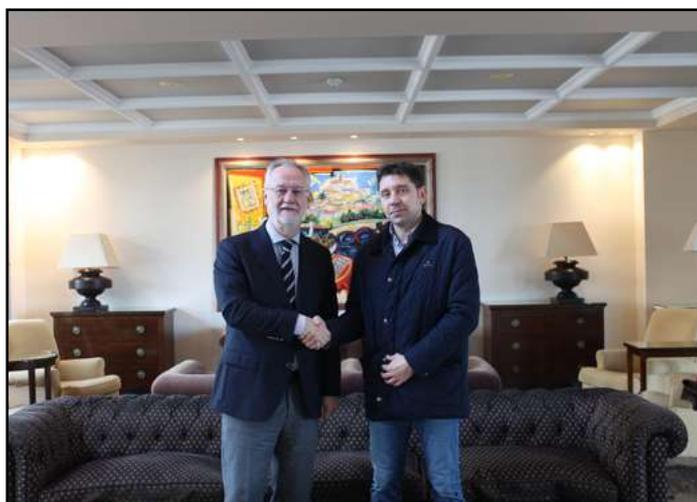
ESGACO nace con el interés de ser un instrumento ágil y práctico.

¿Cómo se traslada esto al plan de formación?

Garrigues aporta a esta innovadora iniciativa un amplio equipo de ponentes integrado por profesionales de las diferentes ramas del derecho, de manera que a través del trabajo en equipo y la puesta en común de la información y la experiencia extraída por dichos profesionales en su quehacer diario como abogados y asesores de empresa, nos permite ofrecer al asistente un enfoque global y una respuesta transversal y conjunta a las múltiples cuestiones y problemas jurídicos y tributarios a los que pueden enfrentarse, tanto la propia empresa como la familia empresaria.

LAS ACTIVIDADES DEL CLUB

El CFS continúa creando vínculos con entidades de que desarrollan su actividad en la ciudad



El CFS sigue creando vínculos con asociaciones que trabajan en Compostela. En las últimas semanas firmó un convenio de colaboración con el Club Rotary de Santiago. Roberto Pereira, presidente del CFS, mantuvo una reunión en el hotel Los Abetos, con Pablo Taboada, presidente del Club Rotary, para buscar vías de colaboración y firmar el citado acuerdo. Hace unos meses el CFS tuvo como invitado en uno de sus almuerzos a Alejandro Amoedo, director de la Fundación Humanitaria de los Rotarios Españoles (FHRE), que integra al Club Rotary de Compostela. Roberto Pereira explica que, en ese momento “detectamos intereses conjuntos y pensamos que nuestra colaboración redundará en acciones positivas para la ciudad”.



El Club Financiero de Santiago (CFS) selló un nuevo convenio de colaboración, en esta ocasión con la Fundación Monte do Gozo, promotora de Proxecto Home Galicia. Roberto Pereira, presidente del CFS, visitó las instalaciones de la fundación para rubricar este acuerdo de trabajo con Ramón Gómez, presidente del patronato de la citada fundación. De esta forma se formaliza “un acuerdo de colaboración que nos permitirá el intercambio de experiencias y trabajar en acciones conjuntas” explica Roberto Pereira. Por su parte el presidente de la Fundación destacó la importancia que tiene para su entidad llegar a acuerdos de trabajo con entidades como el CFS, representantes del sector empresarial de la Compostela.



La formación permanente es uno de los objetivos del Club Financiero de Santiago y en este primer trimestre del año, además de inaugurar la Escuela Gallega de Consejeros, se organizaron otras actividades divulgativas. Concretamente se celebró una charla de la mano del despacho de abogados EJASO (ESTUDIO JURÍDICO Y ASOCIADOS), sobre la optimización de la financiación de la empresa. EJASO, con presencia en varias ciudades españolas y Latinoamérica, es una firma de abogados que nace en 1984 con vocación de crecer y convertirse en un despacho de abogados multidisciplinar que dé cobertura de asesoramiento al cliente en todas las ramas del derecho.

ALMUERZOS CFS

El CFS organizó almuerzos con los partidos políticos para conocer sus propuestas programáticas de cara a las elecciones autonómicas. De esta manera el presidente, Roberto Pereira, acompañado de algunos socios, recibieron en la sede a Ana Pontón (BNG), a Patricia Iglesias (PSdeG-PSOE), y a María Jesús Lorenzana (PP). Todas ellas acudieron con otros miembros de sus respectivas candidaturas.





PRESENTACIONES DEL ICE EN SANTIAGO Y VIMIANZO

Santiago y Terra de Soneira tiene un destacado músculo económico

Santiago y Vimianzo acogieron sendas presentaciones del Informe de Coyuntura Económica (ICE), editado por el Club Financiero de Santiago. Los actos contaron con parte del equipo redactor del documento, quienes ofrecieron datos de la realidad socio-económica de las comarcas de Santiago y de Terra de Soneira actualizados.

Goretti Sanmartín, alcaldesa de Compostela, destacó la importancia de contar con el análisis de unos datos que “sexan o punto de partida para intensificar a colaboración entre administracións, tecido comercial, cultural, turístico e industrial para aplicar medidas conxuntas que favorezan o desenvolvemento socioeconómico de Santiago e que contribúan tamén a recuperar o orgullo e a posición como capital de Galiza, porque se os datos son bos para a veciñanza de Santiago serán bos para o conxunto do país”.

Santiago muestra una situación laboral fuerte en muchos aspectos, particularmente en comparación con otras ciudades gallegas. Sin embargo la dependencia del sector público y el sector servicios, junto con la vulnerabilidad a las fluctuaciones estacionales, son aspectos que requieren atención para garantizar una estabilidad a largo plazo.

En 2023 en Santiago la tasa de paro

fue del 4,4 %, cercano a la plena ocupación (<4 %), el mejor dato en los últimos años y colocando a la ciudad con la tasa de paro más baja entre las siete grandes ciudades gallegas. La tasa de parados es superior al de los hombres, detectando una ligera brecha de género. A finales de 2023 había 17.700 mujeres desempleadas y 1.600 buscando empleo, frente a 600 hombres en la misma situación.

Si hablamos de empresas la comarca de Santiago cuenta con 15.595 (el 15,9% de las que existen en la provincia de A Coruña). En el municipio de Santiago hay 9.818 empresas (63% comarcal), 104 más que en 2021. Por su parte, Ames cuenta con 2.489 empresas (16%) y Teo, 1.462 (37 y 38 más que en 2021, respectivamente). Val do Dubra y Vedra redujeron el número de empresas en 2022.

En el municipio de Santiago se encuentran 10 de las 40 empresas de 500 o más asalariados de la provincia. En la comarca sólo en Ames hay 1 empresa de este tamaño. El número de empresas del sector Servicios en el municipio de Santiago (8.318) alcanza el 84,7% del total. Este peso es superior al provincial (68,5%) y al gallego (66,7%).

Vimianzo

En Vimianzo el acto, celebrada en la Casa de Cultura, contó también

con la presencia de la alcaldesa, Mónica Rodríguez, que destacó en su intervención la posición de liderazgo de la provincia de A Coruña “na economía e industria como tamén o fai Vimianzo, que contando cun dos territorios máis extensos de Galicia, experimenta un gran crecemento industrial e económico”.

Los redactores del documento destacaron que en la comarca de Terra de Soneira el sector industrial y el de la energía tienen mayor peso que en la provincia. La provincia de A Coruña abarca casi un 27 % del territorio gallego. La comarca de Terra de Soneira, representa el 4,6 % de la superficie provincial, con 122 núcleos poblacionales, representando el 3 % de los núcleos provinciales y el 1,5 % de la población de la provincia. La comarca de Terra de Soneira representaba en el 2020 el 1 % del PIB de la provincia, un peso similar al de comarcas como la de Arzúa o Xallas. Respecto a la actividad económica, en esta zona, destaca la importancia de la industria y la energía, que alcanzan en la comarca el 21 % del VAB (valor añadido bruto), muy por encima de la media provincial (12,8 %). El 66,25 del VAB de Industria y Energía corresponde al sector energético. El sector primario representa el 14,6 %, mientras que la construcción aporta el 8,2 % del VAB comarcal.