



# “OS VALORES DA EMPRESA SON RESPONSABILIDADE, RESPECTO E SERIEDADE”

RAMÓN SALGADO, DIRECTOR XERAL DE LIMPEZAS SALGAGO



# Fin de curso

Llegadas estas fechas, desde el Club Financiero de Santiago pensamos que también nos podemos aplicar todo el protocolo que corresponde a un fin de curso. Con todo lo que ello supone: hacer una memoria explicativa con la correspondiente valoración de las actividades realizadas, plantear un momento de descanso y reflexión y, en último lugar, renovar energías para empezar de nuevo en el mes de septiembre con un nuevo curso.

Para no hacer demasiado extenso este documento de reflexión, hemos decidido elaborar una memoria de actividades que enviaremos a todos nuestros accionistas, en donde las relacionamos junto con el documento gráfico correspondiente. Además de esta memoria, considero oportuno realizar alguna reflexión sobre las actividades realizadas y destacar aquellas que merecen un mayor énfasis.

Siempre he comentado que uno de los principales objetivos del CFS es el "networking". Este cometido lo hemos estado alimentando a través de los diferentes almuerzos mantenidos con variados representantes de la sociedad civil, incluyendo a los candidatos a la presidencia de la Xunta de Galicia.

Hemos tenido la oportunidad de presentar en nuestras instalaciones el II Informe Socioeconómico del Eixo Atlántico. Hemos seguido con la elaboración del Informe de Coyuntura Económica de la provincia de A Coruña, cuya presentación de la sexta edición tuvo lugar en A Coruña, Santiago y Vimianzo.



**Roberto Pereira Costa**  
Presidente del  
Club Financiero de Santiago

Además, se han suscrito diferentes convenios de colaboración con otras entidades en las que, en el algún caso, hay una importante sinergia colaborativa y, en otros, lo que pretendemos es estrechar lazos entre los objetivos de las entidades con las que conveniamos y las posibles alianzas con los accionistas del CFS. No tratamos de imponer ninguna obligación, pero sí dar a conocer lo que muchas entidades sin ánimo de lucro están haciendo de forma desinteresada por el conjunto de la sociedad, procurando una mayor calidad de vida y bienestar social, y que para conseguir sus objetivos necesitan de la colaboración de todos.

Me resulta especialmente gratificante traer a colación la puesta en marcha de la Escuela Galega de Consejeros (ESGACO), iniciativa pionera del Club Financiero de Santiago, que ha impartido el primer curso de Consejeros de la Empresa Familiar, dirigido a formar a todos aquellos que se han visto obligados a formar parte de la em-

presa familiar de manera voluntaria o muchas veces obligada, que están inmersos en un proceso de sucesión o que simplemente quieren tener la formación adecuada para la toma de decisiones en el día a día de la empresa. Confío plenamente en el éxito de esta iniciativa, pero siempre por supuesto contando con la colaboración y participación de todos. La valoración que tenemos de los participantes en la primera promoción es muy positiva y desde aquí quiero animar a que no dejemos de aprovechar esta oportunidad, nunca es tarde para aprender.

Durante este curso también hemos realizado visitas institucionales e impartido distintos cursos de formación, pero no puedo olvidarme de comentar nuestro evento más importante y visible del año, el Premio a la Excelencia Empresarial. Hemos celebrado su undécima edición, recayendo en esta ocasión en manos de Limpiezas Salgado. Un momento inolvidable en donde siempre tenemos la oportunidad de reconocer los méritos de nuestros accionistas y hacerlos visibles para el conjunto de la sociedad, al tiempo que compartimos momentos de conversación con las autoridades políticas, tanto locales como autonómicas. Siempre hemos entregado este galardón acompañados por presidencia de la Xunta de Galicia y alcaldía del Concello de Santiago.

Así pues, es mi deseo que el próximo curso siga teniendo otros tantos momentos para compartir, progresar y avanzar en la construcción de nuestra sociedad del bienestar.



# REVISTA DE PRENSA

## Abanca celebra sus primeros diez años de vida

ABANCA ha celebrado un evento corporativo para celebrar sus primeros diez años de actividad y comenzar a trazar su estrategia de cara al futuro. El evento reunió en Coruña a más de 6.000 personas procedentes de distintos puntos de España, Portugal y otros nueve países de Europa y América en los que la entidad financiera desarrolla su actividad.

La agenda del día incluyó las intervenciones del presidente del banco, Juan Carlos Escotet Rodríguez, y del consejero delegado, Francisco Botas, quienes recordaron la positiva evolución del banco desde su lanzamiento en junio de 2014 y presentaron las grandes líneas de la estrategia para los próximos ejercicios.



## Urovesa venderá al Ejército de Tierra un lote de 38 vehículos Vamtac

La empresa compostelana Urovesa atenderá un pedido del Ejército de Tierra de 38 nuevos Vamtac (Vehículo de Alta Movilidad Táctica) ST5. Este nuevo lote de vehículos está valorado en 23,6 millones de euros. Estos pedidos se enmarcan en el acuerdo marco suscrito por la empresa y el Ministerio de Defensa en 2020 para suministrar 700 Vamtac en diferentes entregas durante cuatro años.

Estos vehículos están fabricados íntegramente en España y destacan por su versatilidad y operatividad, según indica en propio Ministerio. Defensa también tramita pedidos para la compra de repuestos y mantenimiento de su flota de Urovesa.



## Grupo Puentes bate récord de ingresos

Grupo Puentes cerró el último ejercicio con mejoras de resultados operativos, ingresos liquidez y apalancamiento. La constructora batió récord de ingresos, al alcanzar los 343,2 millones de euros, un 60 % más que en 2022. Un impulso propiciado tanto por el negocio nacional como por el internacional, que ya representa el 62,5 % de la cifra de negocios de la empresa.

La empresa, con sede en Sigüeiro, ha mejorado sus márgenes operativos. Así, su resultado bruto de explotación (ebitda) se multiplicó por más de seis veces en el último ejercicio, hasta los 24 millones de euros. Estas mejoras operativas han permitido incrementar significativamente la tesorería y reducir el endeudamiento neto en más de un 20 %.



## El servicio de abastecimiento de Burela obtiene la certificación ISO 22000:2018

La alcaldesa de Burela, Carmela López, y la consejera delegada de Espina & Delfín, Rosa Blanca Rodríguez, han recibido los certificados de la norma ISO 22000:2018 para el servicio de abastecimiento de Burela, otorgados por la firma de certificación TÜV Rheinland. Con la certificación de la norma ISO 22000:2018, un estándar mundial de referencia en el ámbito de la seguridad alimentaria, se aportan nuevas garantías de calidad a los ciudadanos ya que se dispone de un modelo preventivo que permite identificar, evaluar y gestionar los posibles riesgos que pueden afectar a la calidad del agua antes de que estos lleguen al grifo del consumidor.





RAMÓN SALGADO | LIMPEZAS SALGADO

## O CFS ENTREGA O XI PREMIO Á EXCELENCIA EMPRESARIAL A LIMPEZAS SALGADO

O director xeral de Limpezas Salgado, recibiu o XI Premio á Excelencia Empresarial outorgado polo Club Financiero de Santiago. O evento, celebrado no Hotel Monumento San Francisco, contou coa presenza do presidente da Xunta de Galicia, Alfonso Rueda; a alcaldesa de Santiago de Compostela, Goretti Sanmartín; e o presidente do Club Financiero de Santiago, Roberto Pereira Costa.

O presidente do Club Financiero de Santiago, Roberto Pereira, salientou na súa intervención “a madurez dun premio que recoñece a traxectoria empresarial dun dos nosos accionistas, destacando de xeito especial un conxunto de virtudes, que van dende a súa calidade humana, pasando polo impacto económico na nosa comunidade, acadando a excelencia empresarial, como reza o nome do galardón”. Así mesmo amosouse orgulloso “de chegar á

undécima edición deste premio, que se converte nunha referencia para o mundo empresarial”.

Explicou que este ano o premio recae en Limpezas Salgado “para recoñecer a traxectoria dunha empresa líder no seu sector, sendo ademais un exemplo de crecemento continuado, ambicioso pero con criterio”.

Roberto Pereira foi o encargado de explicar algún dos méritos polos que Limpezas Salgado recibe este premio: “Trátase dunha empresa familiar con máis de tres décadas de historia, que nos últimos anos medrou dun xeito considerable ata contar cun cadro de persoal que supera as 600 persoas, 600 homes e mulleres adicados a unha tarefa importante e

fundamental, os coidados”. Tamén se refiriu a Ramón Salgado, director da compañía e un dos responsables principais desta exitosa evolución: “A altura dun empresario non se ve só nos datos de facturación ou no número de empregados, vese, sobre todo, nas respostas que a empresa pode dar á sociedade. E Limpezas Salgado é un exemplo disto xa que

está atendendo novas demandas e facéndoo con dilixencia, rapidez e profesionalidade”. Roberto Pereira quixo destacar o papel da empresa homenaxeada nos momentos da pandemia, “cando se converteron nos ga-

rantes dunha protección que necesitábamos como sociedade, case nunha promesa daquela seguridade coa que non contábamos naqueles intre. As persoas que forman a em-

As empresas do sector da limpeza foron fundamentais na pandemia





presa, o seu capital máis preciado, estiveron aí para darnos esa tranquilidade. E fixérono con xenerosidade e valentía”.

O doutor Emilio del Rí, amigo do galardoado, foi a persoa encargada de realizar a laudatio, expresando as virtudes da empresa e da súa directiva para ser merecedores deste premio.

Entre outras cousas mencionou que “é precisamente a súa vocación de servizo e ligazón ética inquebrantable co territorio e as súas xentes o que fai que esta empresa -xa de por si redistribuidora de riqueza- facilite que centos de familias vivan das súas mans e do seu traballo orgulloso”.

Así mesmo mencionou o papel inclusivo que ten esta firma, que conta entre os seus traballadores con persoas con síndrome de down.

Ramón Salgado, director xeral de Limpezas Salgado, explicou que “nós na nosa empresa non nos xogamos a vida en aventuras extremas, pero podo dicir que estou moi orgulloso do equipazo de boas persoas que forman parte de Limpezas Salgado”. “Compartimos uns valores que se basean en dúas R maiúsculas e unha S: unha é a R do respecto, aos traballadores, aos clientes, aos provedores, á empresa; e a outra R é a da responsabilidade. A S é a da seriedade no cumprimento dos compromisos e no desempeño no día a día”.

Tamén expresou o seu desexo de que exista unha maior relevancia e recoñecemento por parte da sociedade e das administracións ao traballo realizado polas limpadoras e

limpadores durante a pandemia.

Aproveitou ademais para falar “dos problemas da rixidez das administracións públicas que provoca a Lei de desindexación da Economía, que impide actualizar os prezos dos contratos” cos inconvintes que eso xera para as empresas.

O presidente da Xunta, Alfonso Rueda, destacou na súa intervención que o tecido empresarial da comunidade practica un galeguismo de feitos, compromisos e realidade que axuda a construír a Galicia do presente e do futuro.

O titular do Goberno autonómico resaltou o compromiso social, a capacidade de adaptación e o traballo constante da directiva de Limpezas Salgado que é a compañía galardoada nesta edición pola súa excelencia.

Rueda salientou que Galicia ofrece un marco político, administrativo e legal estable e que ofrece garantías e certezas aos potenciais investidores. Nesta liña, destacou algunhas das medidas que ten en marcha a Xunta para apoiar ao tecido empresarial como a creación da Oficina Económica de Galicia -para reducir a burocracia á hora de poñer en marcha un proxecto e acurtar os prazos dos trámites-, medidas de carácter tributario ou facilidades para acceder ao solo industrial.

Pola súa parte, a alcaldesa Goretta Sanmartín quixo facer unha mención especial á implicación de Limpezas Salgado no apartado que

comunmente se denomina “responsabilidade social corporativa”, chamando a atención sobre aspectos como o patrocinio deportivo, o uso continuado do galego que lle valeu para obter o Premio Manuel Beiras na última edición ou a inclusión laboral de persoas con diversidade funcional, ao contribuir activamente a camiñar cara a unha sociedade máis igualitaria e máis xusta, “que

é un dos grandes ideais polos que traballamos desde diferentes eidos”.

“Esta cita é unha das imprescindibles para visibilizar referentes no camiño da excelencia empresarial”, indicou. “Sabemos

que non é doado acadar esta excelencia, mais exemplos como o de Limpezas Salgado amósannos que non se trata dunha idealización nin dunha utopía, pois compatibilizar a rendibilidade económica, ambiental e social é posible e, por iso, é de xustiza recoñecer e agradecer a altura de miras e o compromiso que implican”, explicou. Así, felicitou a Limpezas Salgado por esta traxectoria e ao Club Financeiro de Santiago por esta labor de recoñecemento e visibilización das iniciativas que se sitúan na vangarda da excelencia.

Limpezas Salgado, con máis de 35 anos de historia, foi elixido unanimemente polo xurado, formado polos membros do consello de administración do Club Financeiro de Santiago, como premiada no XI Premio á Excelencia Empresarial.

**Rueda destacou o compromiso social e o traballo constante da compañía galardoada**

# LAS ACTIVIDADES DEL CLUB

## Convenio con la Fundación Stop Leucemia

El Club Financiero de Santiago (CFS) se alía con la Fundación Stop Leucemia, para trabajar conjuntamente en los intereses que comparten. Stop Leucemia es una plataforma dedicada a apoyar la lucha científica contra esta enfermedad. Roberto Pereira, presidente del CFS, destaca que “es un orgullo poder colaborar con iniciativas como esta, dedicadas a apoyar la investigación contra una dolencia como el cáncer hemato-

lógico”. El convenio de colaboración lo firmaron el presidente del patronato de Stop Leucemia, Álvaro Concheiro, y el presidente del Club Financiero de Santiago, Roberto Pereira, en Santiago. En este marco de colaboración ambas entidades se comprometen a fomentar el desarrollo de la investigación en el ámbito de la biomedicina hematológica y colaborar en la difusión de las iniciativas impulsadas desde la Fundación.



## ALMUERZOS CFS

Los últimos almuerzos del CFS han contado con la presencia del director de la Red Comercial de Abanca, Gabriel González; del director del aeropuerto Rosalía de Castro de Santiago, Marcos Díaz; del entrenador de baloncesto, Moncho Fernández y del humorista y presentador, Roberto Vilar.





# ALCALDES DE LA COMARCA

OROSO | ÁLEX DOVAL

## “Nuestra gestión se centrará en los niños y en los mayores”

Álex Doval es alcalde de Oroso desde junio del 2023, cuando obtiene mayoría absoluta después de más de veinte años de gobiernos socialistas. Graduado en Ciencias Políticas y Derecho, milita en el PPdG desde el 2007. En 2015 y 2019 se presenta como candidato popular a la alcaldía de Oroso.

— **¿Cuál es el balance de este primer año de gestión municipal?**

Nos encontramos una situación muy complicada, que estamos intentando remediar y encauzar. Tenemos fundamentalmente tres problemas: había un gasto corriente disparado que nos hizo tener que apretar mucho el cinturón para llegar al final del año y problemas estructurales como la falta de personal. El tercer problema son los contratos caducados, en fraude de ley, como los de basura, luz, ayuda en el hogar...

— **¿Cuáles son las prioridades de su acción de gobierno?**

Yo creo que nosotros nos tenemos que centrar en los niños y en los mayores, porque es lo mismo en que se centran las familias. Intentaremos reducir el gasto corriente, pero sin tocar actividades ni servicios de niños y de mayores. Y mirar también al rural, que durante 20 años estuvo totalmente abandonado, siendo un rural con población. Ahora nos encontramos con pistas destrozadas, sin abastecimiento de agua y saneamiento, con muchas carencias... Yo en esto pido paciencia, porque lo que no se hizo en 20 años no se puede hacer en 20 días.

— **¿Existe un problema de financiación en los ayuntamientos para costear todos los servicios que prestan?**



Somos la administración más cercana y asumimos un montón de competencias impropias. En su momento se hizo la descentralización desde el gobierno central a las autonomías, derivando las competencias y los fondos. Pero esa segunda descentralización hacia los concellos no se llevó a cabo. Debería hacerse acompañada de fondos.

— **¿Puede adelantarnos algún proyecto para este mandato?**

Al llegar nos encontramos que de la piscina no había nada y del pabellón había una memoria valorada. El proyecto del pabellón está casi terminado, tuvimos varias reuniones con los técnicos y podemos decir que está listo, pero hasta que lo tenga cerrado absolutamente yo no voy a decir que tengo el proyecto del pabellón. El proyecto de piscina...no existe. Yo creo que urge más el pabellón, porque son muchos los niños que hacen deporte. Vamos a hacerlo en esta legislatura.

— **El estado de la N-550 a su paso por Oroso es una reclamación recurrente.**

Nosotros tenemos vías provinciales también importantes que vertebran el

ayuntamiento pero luego las salidas, la más importante es la N-550. En pleno aprobamos una moción para reclamar al gobierno central el arreglo de esta vía porque está destrozada literalmente. Yo creo que no se puede esperar más para arreglar esa infraestructura.

— **Tienen un plan xeral del 2005 y ya adelantó que le gustaría tener un nuevo documento urbanístico. ¿Qué modelo de Concello le gustaría diseñar?**

Queremos hacer una revisión importante del PXOM, pero nos volvemos a encontrar con el muro infranqueable del dinero ya que la revisión del PXOM es cara, muy cara. El Plan es del 2005 y desde entonces pasaron muchas cosas: crisis económicas, la covid-19...y la situación cambió completamente. Creo que hay que ir hacia un urbanismo, aunque suene tópico, más verde, con más vivienda unifamiliar y más parcela para auto promoción. Es lo que demanda la ciudadanía. Además, detectamos que hay personas que se fueron a otros ayuntamientos por no encontrar aquí esa posibilidad.

— **¿Cuál es la receta para que Oroso siga creciendo en población?**

Somos un ayuntamiento que creció mucho y ahora estamos estabilizados. Tenemos dos zonas diferenciadas, el núcleo de Sigüeiro y las parroquias, unas que se mantienen y otras en las que baja.

Hay que intentar potenciar esas zonas para que la gente se vaya allí y para eso hay que mejorar servicios, no va de otra cosa. En la zona rural se demanda el servicio de fibra y aunque no tenemos competencias estamos implicados para buscar soluciones.



## CASOS DE ÉXITO | ESCUELA GALLEGA DE CONSEJEROS

# ESGACO TENDRÁ CONTINUIDAD

El Club Financiero de Santiago (CFS) clausura la primera edición del curso de su Escuela Gallega de Consejeros (ESGACO). “La ESGACO es una oportunidad única para los actuales y futuros miembros del consejo de administración de las empresas familiares gallegas, para adquirir conocimientos y habilidades necesarias para desempeñar su papel en la empresa de manera efectiva y responsable” indicó Roberto Pereira, presidente del CFS.

En la última jornada del curso se entregaron los diplomas a los trece alumnos que completaron el programa, que tendrá continuidad, apuntó Roberto Pereira: “Estamos convencidos de que esta primera edición del curso va a tener muchas más repeticiones en el futuro porque además de nuestra propia convicción, contamos con el aval de satisfacción de los alumnos”.

ESGACO está promovido por CFS y el curso se impartió en estos dos últimos meses por profesionales de Garrigues. Esta acción cuenta además con la colaboración de la Xunta de Galicia, a través de la Consellería de Economía, Industria e Innovación.

Manuel Cortizo, socio de Garrigues, responsables del programa formativo destaca que “estamos muy satisfechos porque se han conseguido los objetivos que nos habíamos propuesto cuando diseñamos el programa. Creemos que la formación y profesionalización de la esfera directiva de la empresa familiar gallega es esencial para la permanencia y crecimiento de nuestras empresas. En este sentido, nuestro objetivo era convertirnos en un instrumento o plataforma desde la que capacitar a los futuros líderes en las mejores prácticas de gobierno corporativo y cumplimiento normativo” explicó Cortizo.

### Clausura

El acto de clausura contó con la presencia de Covadonga Toca, directora xeral del Igape. Durante su intervención destacó el interés de la alianza entre el CFS y Garrigues, con el apoyo de la Xunta de Galicia para ofertar formación al empresariado. Así mismo recordó que en nuestra comunidad autónoma “más del 92 % de las empresas en Galicia son familiares y representan el 85 % del empleo

privado. Por tanto, todo lo que sean iniciativas como esta para potenciar, capacitar, formar, consolidar esta estructura gallega, van a tener el acompañamiento y apoyo de la Xunta de Galicia porque se trata de un instrumento que consideramos muy importante”.

La responsable del Igape recordó que los tiempos son cambiantes y complejos por lo que “los profesionales y los equipos directivos tienen que ser cada vez más diversos, más formados y estar mejor preparados”.

Entre los participantes en esta primera edición se destaca el interés del programa formativo, en especial las jornadas dedicadas a fiscal y mercantil.

También salientan que los profesionales que han impartido el curso “han logrado acercarlos a una realidad con la que convivimos y que a menudo, no nos paramos a analizar, como puede ser la sucesión familiar en el ámbito empresarial, que necesita una planificación que muy a menudo cuando se quiere hacer deviene ya a destiempo”. También llaman la atención sobre lo completo del programa.